

**TOUT SECTEUR**  
**ACCOMPAGNEMENT**



## CONTACT

**MFR JARNAC**

12 rue Ernest Merlin

16200 JARNAC

Tel : **05 45 35 37 64**

**[mfr.jarnac@mfr.asso.fr](mailto:mfr.jarnac@mfr.asso.fr)**

SIRET : 337 780 639 00023

N° Activité : 54 16 00187 16

La MFR de Jarnac a obtenu la certification qualité "QUALIOPI" délivrée au titre des catégories :

- **ACTIONS DE FORMATION**
- **ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE**
- **ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**

 **[jarnac.mfr.fr](http://jarnac.mfr.fr)**

**TUTEURS**

# MFR

**CULTIVONS LES RÉUSSITES**

**Formation par alternance**  
**JARNAC**

## **MODULE DE** **PERFECTIONNEMENT** **TUTORAT**

### ***Etre tuteur de stagiaires ou de nouveaux professionnels***

Ce module s'adresse à des professionnels, avec ou sans expérience de tutorat :

- Souhaitant occuper une responsabilité de tuteur
- Dont le projet a été validé par l'employeur en entretien professionnel

#### **La méthode**

A partir de situations vécues par les participants et de réflexions individuelles, échanges, recherche collective de solution, apport théorique de l'intervenant.

#### **OBJECTIFS**

- Identifier le rôle du tuteur
- Analyser les aspects formateurs des situations de travail pour les exploiter
- Assumer ses fonctions d'accompagnement, d'encadrement, d'évaluation et de liaison
- Gérer les contraintes relatives à la fonction dans l'établissement
- Approche de l'AFEST



**Accueillir, former vos nouveaux collaborateurs, transmettre votre savoir-faire pour préparer l'avenir de l'entreprise.**

#### **PUBLIC CONCERNÉ , CONDITIONS D'ACCÈS**

**Salarié de tout secteur**, dans le cadre de l'accueil

- de stagiaires en découvertes métiers ou en cours de formation
- des salariés en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- de nouveaux salariés

**Conditions d'accès :**

Maîtrise des savoirs de base.



La MFR dispose de deux référents handicap, **nous consulter pour adapter votre parcours.**

# TOUT SECTEUR ACCOMPAGNEMENT



TUTEURS

## LIEU DE FORMATION

Angoulême – Jarnac  
Sur le lieu de travail  
Accessibilité PMR

**SAVOIR  
ACCUEILLIR,  
INTÉGRER ET  
ACCOMPAGNER**

**4  
jours**

un stagiaire, un apprenti ou un nouveau salarié

## CATÉGORIE D'ACTION

Adaptation et développement des compétences

Formation modulaire  
sanctionnée par un certificat de réalisation et une attestation de formation délivrée par l'établissement de formation mentionnant les compétences acquises.

## TARIFS

Nous consulter pour obtenir un devis personnalisé



CONSULTER LES  
INDICATEURS  
DE MESURE DE  
LA QUALITÉ DE  
CETTE  
FORMATION  
SUR NOTRE SITE  
INTERNET

Sous réserve de modification en cours d'année  
V071123



## CONTENU DE FORMATION

### LES BASES DE LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

- Recueil des attentes et des besoins
- Les techniques de base de la communication, l'écoute active, savoir se situer dans une relation de communication

### L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION

- Prise en compte des besoins du nouvel arrivant
- Se situer en tant que tuteur dans sa structure pour un accueil et une intégration réussie

### L'ACCOMPAGNEMENT DU STAGIAIRE ET / OU DU NOUVEAU PROFESSIONNEL

- Créer un milieu favorable aux apprentissages
- Transmettre les savoir-faire en tenant les objectifs de stage
- Gérer les difficultés rencontrées ou pressenties
- Conduire un entretien de suivi et d'évaluation en lien avec le formateur-référent et / ou le chef de service
- Accompagner le stagiaire et / ou le nouveau professionnel en situation de handicap.



## Développer la qualité de l'accompagnement des nouveaux collaborateurs

Mieux intégrer, accompagner jusqu'à  
l'autonomie, motiver, valoriser et fidéliser.  
**LE TUTORAT, UNE MISSION CLÉ  
POUR L'ENTREPRISE**

## NOTRE SPÉCIFICITÉ

- Une formation action adaptée aux besoins des tuteurs et aux particularités de l'entreprise
- Travail sur la création de supports pour faciliter l'accueil et l'accompagnement
- Analyse de situations vécues
- Mise en application des outils sur le lieu de travail pendant les temps d'intersessions
- Possibilité d'effectuer le bilan de formation et la présentation des outils en présence des employeurs